**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО**

**«НЕБАНКОВСКАЯ КРЕДИТНО-ФИНАНСОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЕДИНОЕ РАСЧЕТНОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОСТРАНСТВО»**

**Описание политики по вознаграждениям руководителей и работников ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «ЕРИП»**

Система материального вознаграждения работников ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «ЕРИП» (далее – ОАО «НКФО «ЕРИП») направлена на обеспечение эффективности деятельности и повышение материальной заинтересованности работников в инициативном и ответственном отношении к выполняемым трудовым функциям по направлениям деятельности, способствует успешной реализации Стратегии развития ОАО «НКФО «ЕРИП», обеспечению качественного сервиса и повышению уровня удовлетворенности клиентов ОАО «НКФО «ЕРИП».

 В ОАО «НКФО «ЕРИП» утверждено Положение об оплате труда работников ОАО «НКФО «ЕРИП» (далее – Положение), в котором определены общие подходы и принципы оплаты труда и материального вознаграждения работников ОАО «НКФО «ЕРИП». Положение распространяется на всех работников ОАО «НКФО «ЕРИП». Условия оплаты труда Председателя Правления, заместителей Председателя Правления и других членов Правления устанавливаются Наблюдательным Советом ОАО «НКФО «ЕРИП» с учетом норм Положения.